



SISTEMA PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Oggetto della valutazione:

- a) Performance “organizzativa” – obiettivi strategici (risultati andamento annuale LIT) – peso 50%
- b) Performance individuale (risultati/comportamenti agiti del singolo lavoratore) – peso 50%

Obiettivi della valutazione:

- a) Comunicare obiettivi e risultati attesi (di LIT e del singolo), verificare andamento nel corso dell'anno, valutare andamento annuale anche per impostare strategie, obiettivi e risultati attesi (organizzativi e individuali) dell'anno successivo.
- b) Erogare un “premio” annuale a coloro che avranno ottenuto risultati in linea con le attese
- c) Individuare punti forti e punti “critici” del singolo lavoratore per supportarlo in un percorso di crescita delle competenze professionali (formazione, aggiornamento, ecc.)

Requisiti minimi per poter essere valutati: almeno 2 mesi di lavoro effettivo fra luglio e dicembre 2024 (4 mesi all'anno, dal 2025).

Se non si è dato il proprio contributo lavorativo (se non si è lavorato) per almeno 2 mesi fra luglio e dicembre 2024 non si può essere valutati e pertanto al lavoratore non viene erogato alcun premio (né performance organizzativa né individuale). Ai fini dei calcoli che si renderanno necessari, si considera un mese pari a 22 giorni lavorative.

Fasce di graduazione del premio in relazione al periodo lavorato

L'importo del premio viene riproporzionato nel 2024 in base a tre “fasce”

- Periodo minimo = 2 mesi di lavoro
- Periodo medio = 3-4 mesi di lavoro
- Periodo completo = 5-6 mesi di lavoro

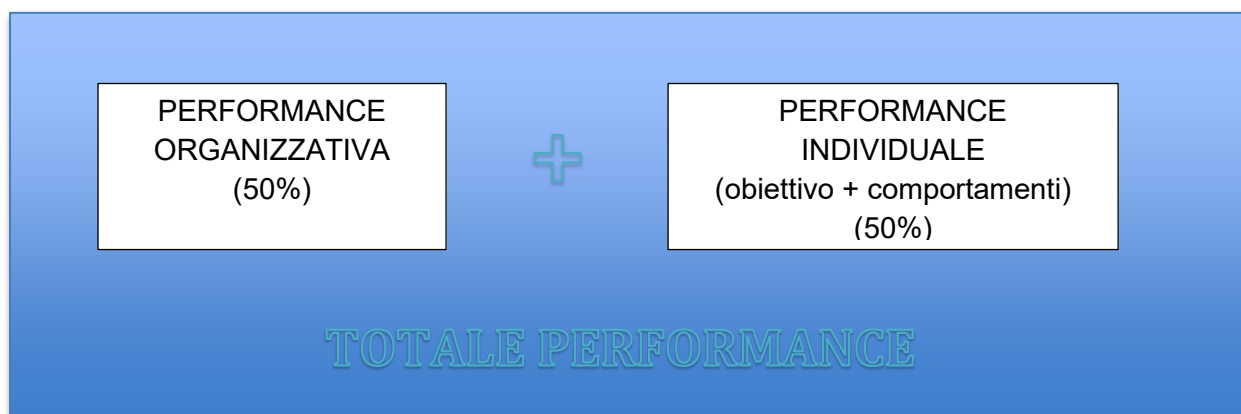
A regime, i periodi di tempo si intendono reconsiderati come segue:

- Periodo minimo = 4 mesi di lavoro
- Periodo medio = 5-8 mesi di lavoro
- Periodo completo = 9-12 mesi di lavoro

Budget (“fondo”) di bilancio annuale destinato all’eventuale erogazione dei premi:

Per il 2024 sono previsti euro 17.500 (3.500 pro-capite)

*SINTESI RIASSUNTIVA
DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE*



Obiettivi, indicatori, e target 2025

Performance organizzativa annuale (peso 50%)

5 OBIETTIVI STRATEGICI

n.	Obiettivo	Indicatori	Target (risultato atteso)	note
1	Pareggio di bilancio	Utile/Perdita CE annuale	>zero	Prima delle imposte
2	Revisione contratti Polo 2 in scadenza/scaduti	N. contratti rivisti	>95%	Aggiornamento delle condizioni economiche di chi resta
3	Progetto Nest4SG	Rendicontato di competenza 2025	100%	Importo da gantt =
4	MUSA 2026	Programma approvato	entro 31/12/2025	
5	Miglioramento della soddisfazione imprese insediate	Esito indagine annuale	Almeno 3,5 su scala da 1-5	

Per poter ottenere il premio annuale devono essere raggiunti pienamente almeno 3 obiettivi su 5, dei quali quello indispensabile è il n° 1 “pareggio di bilancio”

Obiettivi strategici: contributo alla formazione del Premio

- 1) NON RAGGIUNTO
- 2) PARZIALMENTE RAGGIUNTO
- 3) PIENAMENTE RAGGIUNTO

Obiettivo	NON RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	RAGGIUNTO
1) Pareggio di bilancio	0	250	350
2) Revisione contratti	0	250	350
3) Progetto Nest4SG	0	250	350
4) Musa 2025	0	250	350
5) Lavori	0	250	350
	0	1.250	1.750

Performance individuale annuale (50%)

a) Obiettivo/i individuale (può essere collegato a uno o più obiettivi strategici)

nome	Obiettivo	Indicatori	Target	note
------	-----------	------------	--------	------

			(risultato atteso)	
VG	Avvio Polo 3	Sottoscrizione Accordo di programma CCIAA-LIT-RT	100%	
NC	Servizi affidati CCIAA TNO	Eventi realizzati (formazione e BtoB)/ Eventi realizzati (formazione e BtoB) programmati	100%	
CL	Rafforzamento immagine MUSA 2025	Biglietti venduti	>= anno 2024	
AM	Programma manutenzioni	Procedure di affidamento lavori, acquisto beni e servizi, entro 15 gg dalla comunicazione mail del Direttore di procedere	100%	Ricerca preventivi, redazione bozza atti, procedura PO fino a verifica dell'avvenuta stipula
RB	Verifica archivi	Mappatura magazzini e repository di Lucca Intec	100%	Redazione di un report con elencazione dei vari depositi e dei relativi contenuti

Obiettivo/i assegnato al singolo: contributo alla formazione del Premio

- a) NON RAGGIUNTO
- b) PARZIALMENTE RAGGIUNTO
- c) PIENAMENTE RAGGIUNTO

Dipendente	Obiettivo	NON RAGGIUNTO (meno di 60 punti)	PARZIALMENTE RAGGIUNTO (fra 60 e 79 punti)	RAGGIUNTO (fra 80 e 100 punti)
		0	500 euro	850 euro
		0	500 euro	850 euro
		0	500 euro	850 euro
		0	500 euro	850 euro
		0	500 euro	850 euro

+

b) Comportamenti attesi/agiti – si veda scheda comportamenti 2024

Comportamenti attesi/agiti (Vedi scheda Comportamenti allegata)

Comportamenti	NON IN LINEA (meno di 50 punti)	IN LINEA (fra 50 e 70 punti)	Più CHE IN LINEA (fra 71 e 100 punti)	ECCELLENTE (fra 91 e 100 punti)
	0	500 euro	800 euro	900 euro

